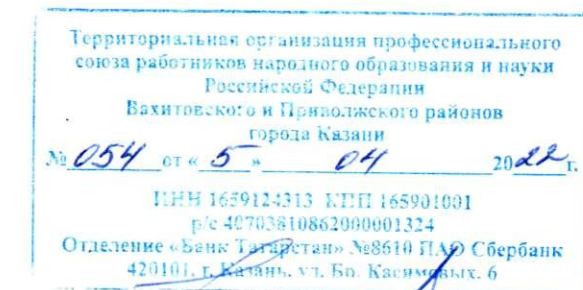
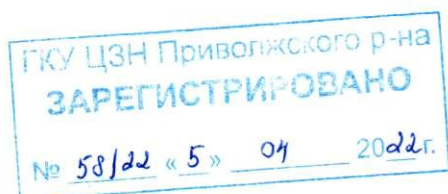


**ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

**к Коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская музыкальная школа №20»
Приволжского района г.Казани**



г.Казань, 2022

Дополнения и изменения к коллективному договору

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №20» Приволжского района г.Казани**
на 2022 год

Дополнения и изменения прошли уведомительную регистрацию в ГКУ
«ЦЗН Приволжского района г.Казани»

Регистрационный № 86/21 от «25» 06 2021 г.

Руководитель ГКУ «ЦЗН Приволжского района г.Казани» _____
(ФИО)

В территориальном профсоюзном органе

Регистрационный № 115 от «25» 06 2021 г.

РК профсоюза _____
(ФИО)

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы**

МБУДО «Детская музыкальная школа №20» Приволжского района г.Казани

Регистрационный № 86/21 от 25.06.2021 г. в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»

Регистрационный № 115 от 25.06.2021 г. в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива (протокол от 01.04.2022 №1)** стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

- «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

- «Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года).

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

**Раздел II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и
расторжении трудового договора**

В абзаце 1 пункта 2.1. слова «уставом ЦДТ» заменить словами «уставом ДМШ №20»

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

Абзац 1 пункта 3.1.16. изложить в следующей редакции «Педагогическим работникам, руководителю, заместителю директора по учебно-воспитательной работе предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка»

Абзац 2 пункта 3.1.23. изложить в следующей редакции «При этом педагогическим работниками, проработавшим 10 месяцев, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за полную продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска – 56 календарных дней».

Внести пункт 3.1.28. «Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признали обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, работник может обратиться к работодателю с заявлением о переводе на удаленную, с точки зрения ТК РФ, дистанционную работу (ч. 2 ст. 57, ст. 312.1 ТК РФ) с учетом реальной возможности таковой».

Работник должен указать в заявлении уважительные причины необходимости выполнения работы вне рабочего места. Удаленная (дистанционная) работа оформляется составлением дополнительного соглашения к трудовому договору с работником с указанием условий удаленной работы и ее сроков. Порядок перевода работника на удаленную (дистанционную) форму работы отражается в Правилах внутреннего трудового распорядка ЦДТ.

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 ТК Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника**.

Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы**».

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

В пункт 4.3. внести «Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.1.2. изложить в следующей редакции:

«В целях социальной защиты работников ДМШ №20 в пределах отпущенных средств, стороны договорились:

- Предоставлять работникам-женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет:
 - для преподавателей, концертмейстеров с учетом специфики учебного процесса – два часа свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемые;
 - для административного, учебно-вспомогательного, технического персонала – не менее двух часов в неделю или одного свободного дня в месяц или, с учетом специфики учебного процесса для работников ДМШ №20 соответствующего количества дней в ближайшие каникулы».

В пункте 5.2.3 слова «спортивные залы, площадки и спортивный инвентарь» заменить словами «залы и аудитории школы».

Внести пункты:

5.2.8 «Предоставить работнику два рабочих дня за вакцинацию против коронавирусной инфекции COVID-19 (основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. № П24-77442 РТК)».

5.2.9. «Предоставить возможность оформления профсоюзного бонуса к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Раздел VI. Улучшение условий и охрана труда

Пункт 6.2.17. после слов «своевременное расследование несчастных случаев» **дополнить словами** «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБУДО «Детская музыкальная школа №20» Приволжского района г.Казани:

Пункт 1.1. Главы I «Общие положения» дополнить документом «Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

В Главе II «Определение базовых окладов работников» таблицу размеров базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года, изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтвержденное присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	13617	13890	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	13888	14487	16720
	Педагог дополнительного образования			
	Педагог-организатор			
Третий квалификационный уровень	Методист	13898	14493	16732

1	2	3	4	5
ный уровень				
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу)	13908	14495	16736

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МБУДО «Детская музыкальная школа №20» Приволжского района г.Казани

Заменить номер Главы VI «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников» на номер «Глава IV»

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Заменить номер Главы IV «Заключительные положения» на номер «Глава VI».

3. Положение «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»

В пункте 3.1. Главы III таблицу должностей, по которым совпадают профили работы (деятельности), изложить в следующей редакции:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе № 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например, валеология как часть курса биологии, или профильные темы по медицинской подготовке из курса «Основы безопасности жизнедеятельности».)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования музыкального профиля	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной художественной школы, школы искусств,	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель музыкальных

учреждений культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	дисциплин среднего профессионального образования
Методист	Старший методист
Старший методист	Методист
Концертмейстер	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем основной работы)
Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем основной работы)	Концертмейстер
Библиотекарь	Педагог-библиотекарь
Педагог-библиотекарь	Библиотекарь

Положение о выплатах за качество выполняемых работ Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 20» Приволжского района г. Казани.

В приложении 2 к Положению оценочные листы преподавателя и концертмейстера изложить в следующей редакции:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПЕРИОД «_____»

ФИО преподавателя, подпись

№№	Наименование критерия	Максимальное количество баллов, установленное за исполнение критерия	Максимальное количество баллов, установленное по пункту	Итоговый балл за период «февраль-сентябрь 2021»	Обоснование (название мероприятий, видов работ)	Примечание (заполняется АДМИНИСТРАЦИЕЙ ШКОЛЫ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Высокий уровень исполнительной дисциплины , качественное и своевременное заполнение учебной документации, выполнение распоряжений учебной части	2 балла при отсутствии замечаний	2			
2	Руководство деятельностью учебных отделений и творческих площадок школы	1-2 балла	2			
3	Творческая работа преподавателя, связанная с личным исполнительским выступлением на творческих фестивалях, тематических мероприятиях-концертах	1 – уровень образовательного учреждения 2 – городской уровень 3 – республиканский уровень 4 – всероссийский и международный	4			
4	Организация школьных тематических мероприятий (классные концерты, лектории)	2 балла	2			

5	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через систему открытых уроков, методических сообщений (выступления на научно - практических конференциях, семинарах-практикумах, стажировках, проведение мастер - классов, открытых уроков и др.).	1 – уровень образовательного учреждения 2 - городской уровень 3 - республиканский уровень 4 – всероссийский уровень 5 – международный уровень	5			
6	Результативность научно – методической деятельности преподавателя: наличие опубликованных собственных методических разработок, учебных пособий, учебников, сочинений, аранжировок; наличие печатных статей, публикаций по проблемам педагогики	1 балл за публикацию в интернет-изданиях 3 балла за печатную публикацию (статья) 5 баллов за печатную публикацию (сборник, методическое пособие, учебник и др.)	5			
7	Наличие призовых мест по итогам участия преподавателя в конкурсах профессионального мастерства	1 балл за участие в интернет-конкурсах 2 балла за участие в очном формате 3 балла за участие в конкурсах, проводимых ведомственными структурами (МОиН РТ и РФ, МК РТ и РФ и вверенные им структурные подразделения)	3			

8	Наличие учащихся – лауреатов и дипломантов профессиональных фестивалей, конкурсов, выставок, олимпиад	2 – районный уровень 3 – городской уровень 5 – республиканский уровень 4 – всероссийский и международный	5			
9	Обеспечение сохранности контингента	1-3 баллов	3			
10	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников по организации учебного процесса в классе	3 балла при отсутствии жалоб и обращений	3			
ИТОГО (Максимальное общее количество баллов – 30)						

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ КОНЦЕРТМЕЙСТЕРА ЗА ПЕРИОД «_____»

ФИО концертмейстера, подпись

№№	Наименование критерия	Максимальное количество баллов, установленное за исполнение критерия	Максимальное количество баллов, установленное по пункту	Итоговый балл за период «февраль-сентябрь 2021»	Обоснование (название мероприятий, видов работ)	Примечание (заполняется АДМИНИСТРАЦИЕЙ ШКОЛЫ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Высокий уровень исполнительной дисциплины , качественное и своевременное заполнение учебной документации, выполнение распоряжений учебной части	2 балла при отсутствии замечаний	2			
2	Творческая работа концертмейстера, связанная с личным выступлением на творческих фестивалях, тематических мероприятиях-концертах	1 – уровень образовательного учреждения 2 – городской уровень 3-4 – республиканский уровень 5 – всероссийский и международный	5			
3	Обобщение и распространение собственного опыта концертмейстера через систему мастер-классов, методических сообщений (выступления на научно-практических конференциях, семинарах-практикумах, стажировках, проведение мастер-классов и др.).	1 – уровень образовательного учреждения 2 - городской уровень 3 - республиканский уровень 4 – всероссийский уровень 5 – международный уровень	5			
4	Результативность научно – методической деятельности концертмейстера : наличие	1 балл за публикацию в интернет-изданиях	5			

	опубликованных собственных методических разработок, учебных пособий, учебников, сочинений, аранжировок; наличие печатных статей, публикаций по проблемам концертмейстерства	3 балла за печатную публикацию (статья) 5 баллов за печатную публикацию (сборник, методическое пособие, переложение и др.)				
5	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в конкурсах профессионального мастерства в номинации «Концертмейстер», «Соло»	1 балл за участие в интернет-конкурсах 3 балла за участие в очном формате 5 баллов за участие в конкурсах, проводимых ведомственными структурами (МОиН РТ и РФ, МК РТ и РФ и вверенные им структурные подразделения)	5			
6	Работа концертмейстера, связанная с подготовкой учащихся–лауреатов и дипломантов профессиональных фестивалей, конкурсов, выставок, олимпиад	2 – районный уровень 3 – городской уровень 4 – республиканский уровень 5 – всероссийский и международный	5			
7	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников по организации учебного процесса в классе	3 балла при отсутствии жалоб и обращений	3			
ИТОГО (Максимальное общее количество баллов – 30)						

Положение ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА для работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №20» Приволжского района г.Казани

Главу III «Режим деятельности учреждения, рабочее время и организация учебного процесса» дополнить пунктом 3.21. «Администрация ДМШ организует учет явки на работу и уход с нее всех работников школы. В случае неявки на работу по болезни (или другой уважительной причине), работник обязан своевременно известить администрацию ДМШ, а также предоставить заместителю директора, составляющему табель заработной платы, листок временной нетрудоспособности (или письменное объяснение на имя директора ДМШ) в первый день невыхода на работу».



Работодатель (руководитель организации) _____

М.А.Галлямова

(подпись, расшифровка подписи)

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета _____

В.Н.Байбикова

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 01.04.2022г.